

採用試験面接官の面接力アップ研修【日程表】

目的

・受験者を適切に見極める方法と、より良い受験者を増やす方法をワークショップ形式で学ぶ。

概要

面接試験は人材育成の第1歩である。「是非育てたい」と思えるポテンシャルの高い人材を獲得して育てることが、自治体人材マネジメントの「あるべき姿」である。これには面接試験のレベルアップが不可欠である。「面接カードが昔のまま」「受験者の本音が引き出せない」などの悩みを解決するために、必要な知識と技法を実践的に学ぶ。

研修情報

- 日 程:令和6年6月14日(金)【1日】
- 対象者:面接試験の内容や進行を検討する立場の職員、業務上面接に関わる職員
- 形 式:グループ
- 研修室:研修室35

時間割・講師

	時 間	内 容	講 師	
1 日 目	9:30 ~ 9:40	オリエンテーション		
	9:40 ~ 11:40	1. 人材要件と評価要素を見直す 2. 適切に評価するための手順を決める 3. 集団討論で評価する 4. 個人面接で評価する ①	株式会社行政マネジメント研究所 代表取締役社長 徳田 貴史 氏	
	11:40 ~ 12:40	昼休憩		
	12:40 ~ 16:40	5. 個人面接で評価する ② 6. 良い受験者の応募を促進する 7. 事前アンケートに対する回答 8. まとめ		
	16:40 ~ 16:45	事務連絡		